



CARTA DE AGRADECIMENTO

VOCÊ FOI, MAIS UMA VEZ, **FUNDAMENTAL**
PARA A NOSSA JORNADA E, COM
GRATIDÃO, APRESENTAMOS ESTA CARTA


EASJUR

2022



Seguir avançando no dever de educar e acolhendo novas possibilidades para transformar são pressupostos da Easjur.

Encerramos este ano com uma bagagem de atuação múltipla em prol da **cultura da pacificação social** por meio da educação em direitos e da mediação, e do **aprimoramento da capacidade de atuação** dos integrantes da instituição através do fomento ao desenvolvimento acadêmico e da qualificação.

O nosso trabalho foi desafiador e você esteve conosco.

Enquanto Escola, a educação segue sendo a nossa referência de trabalho e servimos como um **espaço de convergência de afinidades e de desafios** que une atores públicos e privados, com o intuito de promover ações concretas para a **transformação social** – propósito da Defensoria conforme a missão constitucional de promover uma nova concepção para o acesso à Justiça.

No presente ano, há que se destacar os **últimos quatro meses** de trabalho com o desafio da criação e gestão da **Gerência de Cultura de Paz e Mediação** (Portaria n.º 262, de 02/08/2022). Tendo a missão de atender a família em suas relações básicas – que representam uma grande parcela dos conflitos em andamento na Justiça brasileira –, a Easjur passa a atuar com a mediação sob o propósito da pacificação social e da **ressignificação da porta de entrada da Defensoria. Nesse período, vale ressaltar:**

◆ Cerca de 1.300 atendimentos realizados pela Gerência, de forma *on-line* e presencial, tendo **88%** dos casos resultado em **acordo**, importando em satisfação das famílias que procuram a Defensoria, gerando **economia** de recursos, garantindo **celeridade** da justiça, pacificação social e **reeducação** das pessoas pelo diálogo e entendimento. Por outro lado, o alcance do acordo significa evitar a multiplicação de demandas judiciais por cada caso e consequentemente o abarrotamento da Defensoria e do Judiciário.

◆ Atuação conjunta com o **Tribunal de Justiça do Distrito Federal (TJDFT)** e o seu **Núcleo Virtual de Mediação e Conciliação (NUVIMEC)** que permite o encaminhamento direto de demandas para mediação *on-line* e a integração para a rápida homologação dos acordos.

◆ O desenvolvimento de **rede colaborativa** com Núcleos de Assistência Jurídica da Defensoria, escolas públicas, conselhos tutelares e outros setores da sociedade civil para o encaminhamento adequado de demandas.

◆ O **fortalecimento institucional** no atendimento com a parceria das instituições de ensino superior que tanto oferecem bolsas de estudos à integrantes da Defensoria que prestam contrapartida consistente em milhares de horas de trabalho na Gerência, quanto incluem centenas de acadêmicos de Direito na condução da prática da cultura de paz sob supervisão de docente especialista (**Programa de Interação Acadêmica**).

Por outro lado, a nossa atuação em 2022 é assim sintetizada:

O **Sistema Integrado de Trabalho (SIT)**, plataforma de conteúdo para a atuação defensorial com quase 10 mil arquivos e mais de 2.500 colaboradores inscritos, foi finalista da terceira edição do **Prêmio de Inovação Judiciário Exponencial – Edição 2022**, categoria Executivo de Inovação, sendo a DPDF reconhecida pelo trabalho em prol da mudança de cultura e organização institucional.

A **política afirmativa de educação em direitos** foi marcada pela formação de quase 100 jovens de escolas públicas de ensino médio do DF e a entrega recorde de **investimento social** para 40 famílias consistentes em bolsas de estudos integrais, oriundas de parcerias com instituições de ensino superior, consolidando uma concepção de acesso à ordem jurídica justa baseada na preparação democrática e emancipatória do indivíduo que já alcançou **milhares de pessoas**.

Houve o **incremento na política de incentivo acadêmico** com a soma de **190 bolsas de estudos integrais**, sem a necessidade de qualquer repasse ou investimento público financeiro, distribuídas para integrantes da Defensoria e alunos da educação em direitos.

Tendo milhares de pessoas alcançadas, **diversas atividades de qualificação** foram promovidas, a **cultura da produção de conteúdo** ensejou a elaboração de dezenas de publicações inéditas, informativas e educativas sobre as diversas áreas de atuação da Defensoria, a partir de editais de seleção para a atividade de conteudista, incluindo o **Boletim EASJURIS**, informativo periódico exclusivo de jurisprudência e atualização legislativa relacionados à DP, além da **Easjur Digital** e o **canal da Easjur no YouTube**, espaços digitais de informação e capacitação por meio de centenas de conteúdos audiovisuais.



CARTA DE AGRADECIMENTO

Longe de expor todas as atividades do ano que finda, nossa intenção apresentando-lhe essa carta é agradecer e renovar a descoberta da capacidade que temos de transformar e caminhar juntos!

Cientes de que há muito a melhorar, esse é o ponto de partida da nossa atuação.

Agradecemos aos(as) defensores(as), servidores(as), estagiários(as) e colaboradores(as) da instituição, à população do Distrito Federal e às instituições, entidades e empresas parceiras pela participação, pelo interesse, pela colaboração e, principalmente, por dar sentido prático ao trabalho desempenhado pela Easjur.

Desejamos a todos um Natal iluminado e um Ano Novo de saúde e prosperidade!

Equipe da Escola de Assistência Jurídica (Easjur)
escola.defensoria.df.gov.br | [@easjurdf](https://www.instagram.com/easjurdf) | sit.defensoria.df.gov.br

